

تقدير كفاءة الموظف امتيازاً وضعفاً شرطه. تضمن تقرير رئيسه المباشر مظاهر الامتياز وعلامات الضعف ويستطلع رأى من يليه في المسؤولية عنه ثم يرسله على لجنة شئون الموظفين. وجوب بيان بصلب تقرير الرئيس المباشر دون إحالة لأوراق أو وثائق أخرى.

(الطعن 1986/129 تجارى جلسة 1987/2/24 مج القسم الثاني المجلد الثالث ص 866)